



外部からの評価・受賞実績

*Awards &
Recognition*

健康経営優良法人2026

（中小規模法人部門）

「健康経営優良法人認定制度」とは

簡単に言うと

従業員の健康をしっかりと考えている法人を

国が評価して認定する制度です。



2026

健康経営優良法人

KENEO Investment for Health

中小規模法人部門



- ・健康診断をきちんと受けさせる
- ・残業を減らす工夫をしている
- ・ストレス対策をしている
- ・運動や生活習慣の改善をサポートする
- ・経営者もちゃんと関わっている

これまでと同様に2026年度から、毎年認定されています

ひょうご仕事と生活のバランス 表彰企業

『ひょうご仕事と生活のバランス表彰企業』とは
(ワーク) (ライフ) (バランス)
仕事と生活の調和を大切にし、働きやすい環境
づくりに積極的に取り組んでいる企業の中でも、
先進的な取り組みをしている団体に贈られる賞です。



【ワークの充実】

さまざまな職種や、年齢層からの評価が贈られるCDKDCを
導入し、やりがいをもって仕事に取り組める環境づく
りをしています。

【ライフの充実】

人材バンク登録を応じ、急な休みも法人全体で支える
体制づくり、お休日を多額でリクエストできる日を
設けたり、サークル活動の推進など、プライベートの
時間も大切にしてもらえようとしています。

こどもくらぶの
ゆるやかな
働き環境が
こちらです！

こどもくらぶの
ゆるやかな
働き環境が
こちらです！



ひょうご仕事と生活のバランス
表彰企業
2023

こどもくらぶは、(社)兵庫県労働組合連
合会ひょうご仕事と生活センターより
2023年に「ひょうご仕事と生活の調和先進企業」
に認定され、
2023年に「ひょうご仕事と生活のバランス表彰企業」
として表彰されました。

フレッシュミモザ企業

『フレッシュミモザ企業』とは

兵庫県・神戸市が2024年に新設した、女性活躍や多様な働き方の推進に挑戦する企業を認定する制度です。

これまでから取り組む雇員の**9割**が**女性**です。



ひょうご・こうべ
女性活躍推進認定
フレッシュミモザ企業

これまでには、『令和6年度フレッシュミモザ企業』に認定されました。

女性活躍のための
これまでからの
目標

- ・女性雇員の平均勤続年数を5年以上にする！
- ・育児や介護をしている女性パート雇員へのキャリアサポート体制を構築する！

高年齢者活躍企業コンテスト 機構理事長表彰 優秀賞



「高年齢者活躍企業コンテスト」とは
高齢の方がいさいさと働ける職場づくりに
積極的に取り組んでいる企業や団体を表彰
する制度です。

- ・定年年齢を65歳まで引き上げ
- ・75歳以降も就業状態を考慮の上年齢制限なく継続雇用
- ・年齢、性別等関係なく、キャリアパスづくりや育成による能力評価制度も柔軟な働き方など

このまくらぶの
Brick!!

表彰日 エルダー2025年11月号

に取組みを感謝していただきました。
更リンクも届っていますので
トップウォークしてご覧いただけます。



このまくらぶは、こうした取組みが評価され、「機構理事長表彰 優秀賞」を受賞しました。