

# こぐまクラブで働く職員の 生活と将来を支える 福利厚生

1. 保険加入
2. 企業型DC導入



とぐまくらぶで働く職員の

# 1.生活を支える

保険料は全額法人負担



3つの**保険加入**

# 3つの保険内容

## I. 生命保険

万が一の際の  
保障

保険金額 100万円

- 正社員
- 短時間正社員
- 管理者(パート含む)
- 役員(パート含む)

## II. 3大疾病保険

がん(悪性新生物)  
急性心筋梗塞  
脳卒中

保険金額 100万円

- 正社員
- 短時間正社員
- 管理者(パート含む)
- 役員(パート含む)

## III. 業務災害保険

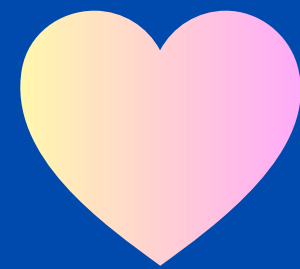
就業中のケガ・  
事故に備える  
保険

労災+αでより手厚く

- 全職員

対  
象

## 導入の経緯



### 「安心して就業できる環境を」

職員の不測の事態に備え、  
安心して就業できる環境を整備するため、  
福利厚生の一環として導入しています。  
保険料は全額法人で負担します。

どこでもくろがで働く職員の

## 2. 将来を支える

利用手数料を法人負担 ※掛け金は個人負担

# 企業型DC導入

企業型確定拠出年金



# 対象職員

正社員

フルタイム  
パート

社保パート

## 企業型確定拠出年金 (企業型DC)とは

---

### 「将来の資産形成をサポートする制度」

こぐまくらぶでは、将来の資産形成をサポートするために、確定拠出年金 (DC) 制度を導入しています  
本人が毎月一定額を積み立て、自分で運用して将来の年金を準備する制度です。

制度利用にかかる手数料を**法人が負担**します。