

特定非営利活動法人こぐまくらぶ  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が責任ある立場で能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進していきます。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 目標

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 女性職員の平均勤続年数を5年以上とする</li><li>2. 育児や介護をしている女性パート職員へのキャリアサポート体制を構築</li></ol> |
|--|

取組

- 令和4年4月～ 職員へ仕事と家庭の両立に向けた意識づけ  
正職員転換制度の周知
- 令和5年4月～ 育児介護休業などの利用可能な両立支援制度に関する職員・管理職への周知徹底
- 令和6年4月～ 個別支援計画・事業所内説明会・研修等の継続実施
- 令和7年4月～ キャリアサポート体制をつくるための委員会を設置
- 令和8年4月～ キャリアサポート体制の実施